

# 在2星級以上金環首席總監 領袖獎金計劃中賺取分潤

於2018年8月26日截止

## 資格條件

- 適用於所有新晉的首席總監
- 在獎金計劃月中的至少兩個完整佣金週內，以至少20個團隊獎金循環達成並維持首席總監的薪酬級別。
- 若您的個人循環數比基數高出10，您可以參加2-3星獎金計劃；若比基數高出20，您可以參加4-6星及7星以上的獎金計劃。
- 幫助您首4層親自招收的聯營商（也稱為4PET）累積比4PET基數至少高出1的團隊獎金循環。

## 2星金環級別以上領袖獎金計劃資格要求一覽表\*

級別	2-3星金環	4-6星金環	7星以上金環
國家	美國、加拿大、波多黎各、澳大利亞、紐西蘭	美國、加拿大、波多黎各、澳大利亞、紐西蘭	美國、加拿大、波多黎各、澳大利亞、紐西蘭
參加獎金計劃所需的活躍級別	2-3星金環首席總監	4-6星金環首席總監	7星以上金環首席總監
符合獎金計劃月資格的活躍級別週數	2	2	2
每月獎金計劃金額	無限制	無限制	無限制
用作基數的週數	13	13	13
用作基數的循環數	4PET及個人	4PET及個人	4PET及個人
在基數基礎上每月淨循環增長的最低要求	1個循環（4PET）及10個循環（個人）	1個循環（4PET）及20個循環（個人）	1個循環（4PET）及20個循環（個人）
可參加的月數	無限制	無限制	無限制
分潤價值	US\$18/CA\$19.98	US\$20/CA\$22.20	US\$30/CA\$33.30
最高獎金額	US\$100,000/CA\$111,000	US\$100,000/CA\$111,000	US\$100,000/CA\$111,000

注：最高獎金額只適用於領袖獎金計劃，不適用於 Isagenix 薪酬計劃。

\*請檢視促銷活動規則瞭解詳細資訊。Isagenix 有權在沒有事先通知的情況下更改促銷活動規則。

Isagenix 保留審計、調整或拒絕在本次促銷活動中獲得，或因是次促銷活動產生的任何營業額、薪酬、認可或其他獎勵的權利，以確保達到是次促銷活動的宗旨。

由 Isagenix 自行決定尚若因促銷目的而發展入會的聯營商及產品訂單可能不會被計算在是次促銷活動中。

如果有訂單被退回，Isagenix 可能會扣除由該訂單產生的營業額，以及任何薪酬。



# 規則

1. 只有在美國、加拿大、波多黎各、澳大利亞以及紐西蘭的聯營商可以參加領袖獎金計劃。
2. 聯營商在相應月份內的個人循環數必須比其基數高出至少10才有資格參與2-3星獎金計劃，而高出至少20才有資格參與4-6星及7星以上的獎金計劃。
3. 為了是次促銷活動的目的，只有他/她的兩個團隊營業額產生的團隊獎金循環將被計入。首席總監競賽、產品介紹獎金等值，以及零售利潤等值循環都不計算在內。
4. 為獲得獎金，聯營商的個人每月淨循環增長必須至少為十個循環，4PET每月淨循環增長必須最少為一個循環。
5. 250次有薪循環的佣金最高額將被用於淨循環基數和淨循環增長的計算中。
6. 領袖獎金計劃的支付日期為最接近下個月15日的星期一。
7. 對於有資格參與領袖獎金計劃，但沒有用來計算淨循環基數的13個有薪週的新聯營商，我們將採用適用的有薪週數。
8. 淨循環基數是在獎金計劃月前的13個星期內累積的有薪循環的滾動平均值。
9. 不論每週的薪酬級別為何，該獎金月每週淨循環的變化（不論正負）都會被計算在內。
10. Isagenix會在符合條件的聯營商參與2-3星獎金計劃的首三個連續月份裡將獎金支出增至雙倍或三倍。
  - 在既定獎金月內，如果一名聯營商的2-3星獎金計劃中的個人每月獎金淨循環增長是15-20個循環，Isagenix將在該月給予該聯營商雙倍的2-3星獎金計劃的獎金。任何既定的獎金計劃月的最高獎金額都不得超過US\$5,000/CA\$5,500。
- 在既定月份內，如果一名聯營商在2-3星獎金計劃中的個人每月獎金淨循環增長在21個循環以上，Isagenix將在該月給予該聯營商三倍的2-3星獎金計劃的獎金。任何既定的報告獎金計劃月的最高獎金額都不得超過US\$10,000/CA\$11,100。
11. 您的業務中心可以參與2星以上的首席總監領袖獎金計劃，直到以下任何一種一情況出現後的180天：您連續三次完成了225個循環，或是您的另一個再發展零售商務已開業六個月（兩者取其先），這時您的業務中心將不再有參與資格。
12. 晉升到鉑金級別的領袖：您將有180天的過渡期（從您第三次累積了225個循環，或是您的再發展零售商務開業6個月時開始）。從該時刻起，我們將進行如下調整：
  - 您原有的業務中心將不再有資格參與首席總監領袖獎金計劃。該業務中心只可參與鉑金獎金計劃。
  - 只有您最新的再發展零售商務可以參與首席總監領袖獎金計劃。
  - 您在首席總監領袖獎金計劃中的個人分潤增長只會您在最新的再發展零售商務中被評估。
  - 您可以參與的首席總監領袖獎金計劃只取決於您在最新的再發展零售商務中的資格及循環數。
13. 在4PET中有鉑金（再發展零售商務）業務的領袖：當您在您的4PET中發展一名鉑金成員時，以下情況將適用：
  - 您將在180天的過渡期內獲得所有職位上累積的分潤，這180天始於鉑金領袖第三次達到225次循環，或他們的再發展零售商務已開業6個月之時。
  - 180天的過渡期之後，從您4PET中發展的鉑金業務中心的循環增長將不再計入您的4PET循環增長，新鉑金業務中心的4PET循環也不再計入。

請檢視促銷活動規則瞭解詳細資訊。Isagenix 有權在沒有事先通知的情況下更改促銷活動規則。

Isagenix 保留審計、調整或拒絕在本次促銷活動中獲得，或因是次促銷活動產生的任何營業額、薪酬、認可或其他獎勵的權利，以確保達到是次促銷活動的宗旨。

由 Isagenix 自行決定尚若因促銷目的而發展入會的聯營商及產品訂單可能不會被計算在是次促銷活動中。

如果有訂單被退回，Isagenix 可能會扣除由該訂單產生的營業額，以及任何薪酬。



# 規則

## 領袖獎金計劃日曆

獎金計劃月				淨循環基數日期 (為期13週)		
月	週一開始	週日結束	當月週數	週一開始	週日結束	週一獎金支付日期
9月	2018年8月27日	2018年9月30日	5	2018年5月14日	2018年8月12日	2018年10月15日
10月	2018年10月01日	2018年10月28日	4	2018年6月18日	2018年9月16日	2018年11月12日
11月	2018年10月29日	2018年11月25日	4	2018年7月16日	2018年10月14日	2018年12月17日
12月	2018年11月26日	2018年12月30日	5	2018年8月13日	2018年11月11日	2019年1月14日
1月	2018年12月31日	2019年1月27日	4	2018年9月17日	2018年12月16日	2019年2月18日
2月	2019年1月28日	2019年2月24日	4	2018年10月15日	2019年1月13日	2019年3月18日
3月	2019年2月25日	2019年3月31日	5	2018年11月12日	2019年2月10日	2019年4月15日
4月	2019年4月1日	2019年4月28日	4	2018年12月17日	2019年3月17日	2019年5月13日
5月	2019年4月29日	2019年5月26日	4	2019年1月14日	2019年4月14日	2019年6月17日
6月	2019年5月27日	2019年6月30日	5	2019年2月11日	2019年5月12日	2019年7月15日
7月	2019年7月1日	2019年7月28日	4	2019年3月18日	2019年6月16日	2019年8月12日
8月	2019年7月29日	2019年8月25日	4	2019年4月15日	2019年7月14日	2019年9月16日

## 如何在2星級以上金環首席總監領袖獎金計劃中賺取分潤：

當您獲得參加2星級以上金環首席總監領袖獎金計劃的資格時，請注意以下兩個關鍵因素：淨循環增長和分潤計算。

### 1. 我如何計算淨循環增長？

首先，您需要知道您的13週平均淨循環基數。您可以在個人發展中心的「競賽與促銷」欄目下的「領袖獎金計劃詳細資訊」中找到有關資訊。在這個例子中，我們假設該數值是85個循環。為了在獎金計劃中賺取分潤，您的4PET必須超過您的循環基數 (85)。

基數  
(您的13週平均循環數) **85**

### 每週淨循環增長的示例

週	星期結束日期	4PET循環數	基數	淨循環增長
1	1/8/2018	100	85	15
2	1/15/2018	120	85	35
3	1/22/2018	72	85	-13
4	1/29/2018	150	85	65
每月淨循環增長				<b>102</b>

### 2. 分潤的計算

得知了您的每月淨循環增長後，您就可以確定您在2星級以上金環首席總監領袖獎金計劃中賺取的分潤數。

若需計算獎金計劃分潤，先將每月淨循環增長 (MNCG) 除以該獎金計劃月的週數 (在這個例子中是4)，再乘以符合資格的週數。計算結果為76.5，這就是您符合資格的淨循環增長。只要該月您在2-3星獎金計劃中的MNCG至少是10，或在4-6星獎金計劃中的個人每月淨循環增長至少是20，您在該月的首席總監領袖獎金計劃中將得到76.5個分潤。

符合資格的淨循環增長(QNCG示例)

$$\frac{102}{4} \times 3 = 76.5 = > 76.5$$

每月淨循環增長  
總週數  
符合資格的週數  
符合資格的淨循環增長(分潤)



# 常見問題

## ISAGENIX 如何決定固定的分潤價值？

Isagenix 採用先進的模擬技術和前一年的經驗來估算每月將被累積的分潤數目。分潤數將於每季度被重新評估。

## 獎金是如何確定的？

1. 我們首先計算您親自招收的首4層隊員 (4PET) 在前13個有薪週內的平均有薪循環數，以確定您的淨循環基數。例如，4PET一月份的淨循環基數是您的4PET在一月第一個佣金週之前的13個有薪週內的平均循。
2. 每個星期，我們將計算您的4PET有薪循環數與您的淨循環基數之間的差異。這是您的每週淨循環增長。
3. 我們將您在獎金計劃月內每週的淨循環增長累加起來，以計算您的每月淨循環增長 (MNCG)。
4. 將MNCG先除以該獎金計劃月內的週數，再乘以您在當月符合資格的週數，即得到您符合資格的淨循環增長，也稱為分潤數。
5. 您的獎金將由您符合資格的淨循環增長乘以該獎金計劃月的分潤價值來計算。
6. 對於首次連續三個月參加2-3星獎金計劃的符合資格的聯營商，Isagenix 將給其兩倍或三倍2-3星獎金計劃中的獎金（一個獎金計劃月的獎金總額不得超過\$5,000）。

## 六個獎金計劃分別是什麼？

我們為執行總監、首席總監和1星金環級別、2-3星金環級別、4-6星金環級別、7星以上金環級別，以及鉑金級別分別建立了六個獎金計劃。

## 擁有鉑金(再發展零售商務) 職位的聯營商可否參與？

只有最新的再發展零售商務中心可以參與該獎金計劃。

- 我們只統計最新的再發展零售商務的個人分潤增長值。
- 您參與的獎金計劃只取決於您最新的再發展零售商務的資格條件，以及循環數。

## 一名聯營商可以參加多個獎金計劃嗎？

可以，請看下面的例子。

例1 如何具備參與2-3星獎金計劃的資格。	
月份	
週	金環級別
1	1
2	1
3	2
4	2

有資格參加：  
2-3星獎金計劃

例2 如何具備參加兩個獎金計劃的資格。	
月份	
週	金環級別
1	3
2	3
3	4
4	4

有資格參加：  
2-3星獎金計劃

有資格參加：  
4星級以上  
獎金計劃

## 一名聯營商最多可以在獎金計劃中賺取多少獎金？

### 符合資格的淨循環增長

- 1-40分潤增長：最多US\$10,000/CA\$11,100
- 41-100分潤增長：最多US\$25,000/CA\$27,750
- 101+分潤增長：最多US\$100,000/CA\$111,000

### 個人每月淨循環增長

#### 2-3星獎金計劃

- 10-30分潤增長：最多US\$10,000/CA\$11,100
- 增長31-50個分潤：最多US\$25,000/CA\$27,750
- 增長51個以上的分潤：最多US\$100,000/CA\$111,000

#### 4-6星及7星以上獎金計劃

- 增長20-40個分潤：最多US\$10,000/CA\$11,100
- 增長41-60個分潤：最多US\$25,000/CA\$27,750
- 增長61個以上的分潤：最多US\$100,000/CA\$111,000



# 主要術語

**淨循環基數** – 淨循環基數來自於聯營商在13週期間的有薪循環（包含個人及4PET）的滾動平均值。此數值每月重新計算。請參閱領袖獎金計劃日曆上的日期。

**每週淨循環增長** – 聯營商每週的有薪循環總數與其當時的淨循環基數的差額。

**每月淨循環增長** – 獎金計劃月內每週淨循環增長（包含個人及4PET）的總和。不論聯營商每週以收入決定的級別如何，該月每週淨循環的變化（不論正負）都會被計算在內。

**符合資格的淨循環增長** – 將聯營商的每月淨循環增長先除以該獎金計劃月內的週數，再乘以該聯營商在該月符合資格的週數，也稱為分潤。

**4PET** – 該團隊包括聯營商親自招收的首4層下線中的所有成員。

## 4PET的示例（親自招收的首4層團隊成員）：



**獎金計劃月** – 用來確定您的每月淨循環增長的四或五週時期。請參考領袖獎金計劃日曆。

**團隊獎金循環** – 當以收入決定的顧問和首席總監的銷售團隊在團隊營業額中累計了900點，且其中的300點來自於級別較低的銷售團隊，600點來自於級別較高的團隊的時候，他們可以獲得團隊獎金循環。

**活躍級別** – 聯營商在一個佣金週內的任何一天中最低的薪酬級別。舉例說明，如果一個達到執行總監級別的聯營商除了在週四降至顧問級別以外，在一週的其他天內都維持了執行總監的級別，則該聯營商在這個佣金週內的活躍級別為顧問。

**薪酬級別** – 聯營商在一個既定日期的資格排名。視乎其個人活躍狀態及其親自註冊的會員的狀態。

層數	隊員
第一層	薩姆和芭芭拉
第二層	TJ和瑪麗
第三層	湯姆
第四層	蘇茜

您幫薩姆和芭芭拉加入 Isagenix。薩姆幫助TJ和瑪麗加入 Isagenix。瑪麗幫助湯姆加入，湯姆幫助蘇茜加入。

作為一名領袖，您的4PET陣容可能已經很龐大。請檢視您的個人發展中心報告，瞭解您親自招收的隊員的詳細資訊。

請檢視促銷活動規則瞭解詳情。Isagenix 有權在沒有事先通知的情況下更改促銷活動規則。Isagenix 保留審計、調整或拒絕在是次促銷活動中獲得，或因是次促銷活動產生的任何營業額、薪酬、認可或其他獎勵的權利，以確保達到是次促銷活動的宗旨。這些變化不會影響到聯營商4PET中包括的成員。聯營商將繼續受益於他/她的4PET中所有成員的事業增長，但會受到與再發展零售商務有關的分潤價值計算調整的影響。具體市場金額根據外匯乘數計算所得。計算您所在市場的等值，只要將所顯示的美元金額乘上該市場相應的外匯乘數。該數值根據每季度的兌換率而作出調整，並將於下一季度生效。

